

Normativa de protección de datos para el personal y colaboradores de CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L.

I – Resumen de este documento

Con el objetivo de dar cumplimiento a la normativa de protección de datos, CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. ha recogido en este documento la información relativa al tratamiento de los datos del trabajador/colaborador, el deber de confidencialidad y secreto, y las medidas de seguridad obligatorias para todos los trabajadores/colaboradores. Este documento recoge también la manifestación del consentimiento del trabajador/colaborador en relación al tratamiento de sus datos personales para determinadas finalidades accesorias a la relación laboral, de colaboración o prestación de servicios.

1. El **responsable del tratamiento** de los datos del trabajador/colaborador es CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L..
2. La **finalidad del tratamiento de los datos** es gestionar la relación laboral, de colaboración o prestación de servicios con el trabajador/colaborador, y otras finalidades relacionadas según se indica en la información detallada (apartado II).
3. La **base legal del tratamiento** de los datos es la ejecución de un contrato y el cumplimiento de obligaciones legales de CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., así como el consentimiento del trabajador/colaborador para las finalidades especificadas en el apartado “manifestación de consentimiento”.
4. Los **destinatarios de la información** son las autoridades competentes, así como otros destinatarios especificados en este documento incluido lo establecido en la información detallada (apartado II).
5. Posibilidad del trabajador de ejercer los **derechos** de acceso, rectificación, y supresión, y demás derechos de protección de datos, según se puede consultar en este documento.
6. **Confidencialidad y deber de secreto** por parte del trabajador/colaborador en relación a cualquier información a la que tenga acceso al desempeñar sus funciones en CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., según se detalla en el apartado III “Confidencialidad y deber de secreto”, obligación que subsiste una vez extinguida la relación con CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L..
7. El trabajador/colaborador cumplirá las **medidas de seguridad** establecidas en CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., incluyendo el régimen de autorización correspondiente y medidas técnicas y organizativas para garantizar la seguridad de los datos y de los recursos, incluyendo su protección contra el tratamiento no autorizado o ilícito, su pérdida, destrucción o daño, según se detalla en el apartado IV “Medidas de seguridad y régimen de autorización”.

MANIFESTACIÓN DE CONSENTIMIENTO DEL TRABAJADOR/COLABORADOR

Con la firma de este documento, el trabajador/colaborador declara haberlo leído y comprendido en toda su extensión. Asimismo, el trabajador/colaborador manifiesta su consentimiento, mediante la marcación de las casillas correspondiente, para los siguientes usos de sus datos:

- ☐ SI ☐ NO Para el tratamiento de la imagen, realización de fotografías y su utilización y publicación en el marco de su relación con CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. y posteriormente, pudiendo ser utilizadas en el directorio o página web de la entidad, redes sociales, publicaciones, revistas del sector, con la finalidad de promocionarla. El trabajador/colaborador comprende que muchas redes sociales están ubicadas fuera del Espacio Económico Europeo, por lo que la publicación de su imagen puede constituir una transferencia internacional de datos y en cualquier caso, una cesión de datos.
- ☐ SI ☐ NO Realización de felicitaciones, en el ámbito de la organización, de eventos como el cumpleaños, la maternidad o paternidad, o la jubilación, con la consiguiente revelación de información personal (por ejemplo la fecha de cumpleaños).
- ☐ SI ☐ NO A la cesión de sus datos a mediadores de seguros y compañías aseguradoras, con la finalidad de contratar los seguros voluntarios como beneficios sociales.
- ☐ SI ☐ NO A la utilización de la dirección de correo electrónico particular del trabajador/colaborador en el marco de la relación laboral, en su caso envío de hoja de nómina, acceso a intranet corporativa.
- ☐ SI ☐ NO A la utilización del número de teléfono móvil particular a efectos de contactarle para asuntos relativos a CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. incluyendo la transferencia de datos relacionada con el uso de APPS de terceros y la revelación del número a participantes de los grupos donde se incluya el trabajador/colaborador.
- ☐ SI ☐ NO En caso de solicitar el descuento de la cuota obrera, el trabajador consiente expresamente al tratamiento de su dato de afiliación.

..... con DNI, Fecha:
Firmado:

II - Información sobre el tratamiento de los datos relativos al trabajador/colaborador

En este apartado se recoge de forma detallada la información relativa al tratamiento de los datos del trabajador/colaborador.

1. Responsable del tratamiento de los datos: CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., CIF B39470109. Domicilio: CL LA BANDERA, 1222, 39170, AJO.

2. Finalidad del tratamiento de los datos. Los datos se tratan para las siguientes finalidades:

- Gestión de la relación con el trabajador/colaborador (ya sea laboral, de prestación de servicios o colaboración, contrato de prácticas, becarios, etc) y en su caso del expediente del trabajador.
- Realizar todos aquellos trámites administrativos, fiscales y contables necesarios para cumplir con los compromisos contractuales, obligaciones en materia de normativa laboral, Seguridad Social, prevención de riesgos laborales, fiscal y contable.
- Gestión de pago de nóminas mediante entidad financiera.
- En su caso, realizar actuaciones formativas tanto de formación bonificada como no bonificada.
- En su caso, control horario a través del sistema de control que se habilite.
- Utilización de sistemas de videovigilancia para: seguridad, tanto de los clientes como trabajadores/colaboradores, controlar el acceso a las instalaciones así como realizar un control del cumplimiento de las obligaciones del trabajador/colaborador. Las zonas vigiladas estarán convenientemente señalizadas.
- Respecto a los recursos informáticos, correo electrónico profesional o acceso a internet que proporcione CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., se monitorizaran para control de las obligaciones del trabajador/colaborador así como verificar su buen uso.
- En relación a las finalidades de control del cumplimiento de las obligaciones del trabajador/trabajador, informamos que la información obtenida mediante los sistema de control (videovigilancia, informáticos, etc) podrá utilizarse para la imposición de sanciones disciplinarias por incumplimientos del contrato de trabajo o de la relación de prestación de servicios.
- Gestión de todos aquellos beneficios sociales o sistemas de retribución flexible o ventajas exclusivas por su condición de empleado (cheque restaurante, cheque guardería, seguros de salud, etc)
- En caso de estar afiliado a un sindicato, realizar el descuento de la cuota obrera, en caso de que el trabajador así lo solicite, con tratamiento y comunicación del dato de afiliación.

Los datos también serán tratados para aquellas otras finalidades para las que el trabajador/colaborador haya consentido expresamente.

3. Plazo de conservación de los datos del trabajador por parte de CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L.. Los datos personales serán conservados mientras dure la relación con CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L.. Al finalizar la misma, los datos personales tratados para cada una de las finalidades indicadas se mantendrán durante los plazos legalmente previstos o durante el plazo que una autoridad pública, un juez o tribunal los pueda requerir atendiendo al plazo de prescripción de acciones administrativas y/o judiciales. Los datos tratados en base al **consentimiento** del interesado se mantendrán en tanto el interesado no solicite su supresión o revoque el consentimiento otorgado y en cualquier caso hasta que expiren los plazos legales aludidos anteriormente, si hubiera obligación legal de mantenimiento.

Las **imágenes** captadas por los sistemas de videovigilancia se conservarán durante el plazo máximo de un mes desde su captación, pudiendo conservarse durante el plazo necesario en caso de captarse cualquier incidente relevante.

4. Legitimación para el tratamiento de los datos personales y manifestación de consentimiento. La base legal para el tratamiento de los datos es la ejecución del contrato laboral, de colaboración o prestación de servicios. Los datos también se tratan en cumplimiento de las obligaciones legales en materia laboral, prevención de riesgos laborales, seguridad social, y tributaria. Para otros tratamientos accesorios y opcionales, el consentimiento será la base jurídica para el tratamiento, mediante manifestación de la voluntad del trabajador/colaborador:

5. Destinatarios de la información. Los datos serán comunicados a las entidades y organismos que se detallan a continuación:

- A las entidades bancarias que corresponda, para estar al corriente de pagos.
- A la Administración tributaria.
- Organismos de la Seguridad Social, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.
- En su caso, a la Inspección de Trabajo.
- A las entidades que participen en la gestión de cursos de formación a los que desee asistir el trabajador con la finalidad de participar en los cursos que se organicen.
- En caso de esta afiliado, al Sindicato al que se encuentra afiliado para el descuento de la cuota obrera.
- En el caso de utilizar vehículos de empresa (incluyendo renting o alquiler), a las autoridades que en su caso lo requieran, y en todo caso, para la identificación del conductor en caso de infracción de tráfico. También podrán ser comunicados, en su caso, a la compañía de alquiler/renting de vehículos.
- Agencias de viaje, compañías de transporte, establecimientos, seguros de viaje, etc. en el marco de viajes relacionados con CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., en caso de gestionar sus billetes, alojamiento y reservas necesarias.
- Entidades contratantes siempre que sea imprescindible en cumplimiento de normativa de contratación vigente.

..... con DNI, Fecha:
Firmado:

- Entidades que conceden subvenciones a CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., dentro de la documentación que se deba proporcionar dentro de las condiciones de la subvención.
- Entidades organizadoras de un concurso o licitación, bien sea directamente o bien a través de la participación de CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. en una Unión Temporal de Empresas (UTE) o incluso en el marco de una futura subcontratación.

6. Derechos en relación con el tratamiento de datos. El trabajador/colaborador tiene derecho a:

- acceder a sus datos personales,
- solicitar la rectificación de los datos que sean inexactos o, en su caso, solicitar la supresión, cuando entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos o cuando el trabajador/colaborador retire el consentimiento otorgado.
- en determinados supuestos el trabajador/colaborador podrá solicitar la limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso solo se conservarán de acuerdo con la normativa vigente.
- en ciertos supuestos el trabajador/colaborador podrá ejercitar su derecho a la portabilidad de los datos, que serán entregados en un formato estructurado, de uso común o lectura mecánica.
- el trabajador/colaborador tendrá derecho a revocar en cualquier momento el consentimiento para cualquiera de los tratamientos para los que lo ha otorgado.

El trabajador/colaborador tiene derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos en el supuesto de que considere que no se ha atendido convenientemente el ejercicio de sus derechos.

En el caso de producirse alguna modificación de sus datos, el trabajador/colaborador debe comunicarlo por escrito a CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. con la finalidad de mantener los datos actualizados.

7. Transferencias internacionales de datos. CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. puede llegar a realizar transferencias internacionales de datos, en caso de ser necesarias, a efectos de almacenamiento, utilización de aplicaciones de mensajería instantánea, publicaciones en redes sociales y/o cuentas de correo electrónico a entidades que hayan demostrado que cumplen con el nivel de protección y garantías de acuerdo con los parámetros y exigencias previstas en la normativa vigente en materia de protección de datos, como el Reglamento Europeo, o cuando exista un habilitación legal para realizar la transferencia internacional.

8. Origen y procedencia de los datos. En caso de estudiantes en prácticas, sus datos personales necesarios han sido proporcionados por la universidad o centro de formación que ha suscrito con CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. convenio de colaboración o prácticas. En caso de personal externo, sus datos personales necesarios son proporcionados por su empresa.

III - Confidencialidad y deber de secreto

Todo el personal de CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., en el marco de la relación laboral o de colaboración o prestación de servicios que le une con CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. se compromete a:

1. No revelar a ninguna persona ajena a CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. sin el consentimiento de la entidad, la información referente a la que haya tenido acceso durante el desempeño de sus funciones en CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., excepto en el caso de que ello sea necesario para dar debido cumplimiento a sus obligaciones u obligaciones de CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. impuestas por leyes o normas que resulten de aplicación, o sea requerido para ello por mandato de la autoridad competente con arreglo a Derecho.

2. Utilizar la información que alude el apartado anterior únicamente en la forma que exija el desempeño de sus funciones en CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L. y no disponer de ella de ninguna otra forma o con otra finalidad.

3. No utilizar de ninguna forma cualquier otra información que hubiese podido obtener prevaleciéndose de su condición de empleado o colaborador y que no fuera necesaria para el desempeño de sus funciones en CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L..

4. Cumplir, en el desarrollo de sus funciones en la entidad CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L., la normativa vigente, relativa a la protección de datos de carácter personal y, en particular, el Reglamento (UE) 2016/679 (Reglamento general de protección de datos).

5. Cumplir los compromisos anteriores incluso después de extinguida, por cualquier causa, la relación laboral o de prestación de servicios que le une con CAMPING ARENAS DE VILLANUEVA, S.L..

En caso de ser Delegado Sindical o miembro del Comité de Empresa, le informamos que el Estatuto de los Trabajadores, establece un deber de sigilo con respecto a aquella información que, en legítimo y objetivo interés de la entidad o del centro de trabajo, les haya sido expresamente comunicada con carácter reservado. En todo caso, tal y como establece el Estatuto de los Trabajadores, ningún tipo de documento entregado por la empresa al comité podrá ser utilizado fuera del estricto ámbito de la misma ni para fines distintos de los que motivaron su entrega. El deber de secreto subsistirá incluso tras expirado su mandato e independientemente del lugar en que se encuentre.

..... con DNI, Fecha:
Firmado: